

**XUNTA DE GALICIA**  
**CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA**  
**SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL**

**Convenios colectivos**

*CORRECCIÓN DE ERROS DO CONVENIO COLECTIVO DO SECTOR DE INDUSTRIAS  
DO METAL SEN CONVENIO PROPIO DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA*

**Convenio o Acordo:**  
**SIDEROMETALÚRGICAS**  
**(Industrias del metal sin convenio propio)**

- Expediente: 36/01/0051/2018
- Data: 12/03/2018
- Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN E PUBLICACIÓN
- Código de Convenio número 36001155011981.

Visto o Acordo da Comisión Paritaria do convenio colectivo do sector de Industrias do Metal Sen Convenio Propio da provincia de Pontevedra, referente a subsanación de determinados erros detectados no convenio, subscrito en representación da parte económica, por unha representación das Asociacións Provinciais ASIME, ATRA e INSTALECTRA, e da parte social polas centrais sindicais CC.OO. e UGT, en data 19 de xaneiro do 2018.

**Primeiro.-** Dito Acordo foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 2 de marzo do 2018.

**Segundo.-** Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en prexuízo de terceiros.

*FUNDAMENTOS DE DEREITO*

**Primeiro.-** Que o artigo 90.2 e 3 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

**Segundo.-** Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

**Terceiro.-** Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Esta xefatura territorial,



Xoves, 22 de marzo de 2018

Núm. 58

**A C O R D A:**

**Primeiro.-** Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro do 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

**Segundo.-** Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, en galego e castelán.

**Terceiro.-** Ordenar a notificación desta Resolución á Mesa Negociadora do mesmo.

O xefe territorial

*Ignacio Rial Santomé***ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO  
PARA EMPRESAS DEL METAL SEN CONVENIO PROPIO DE LA PROVINCIA  
DE PONTEVEDRA CELEBRADA EL DÍA 19 DE ENERO DE 2018**

Reunidos en Vigo, na sede social de ASIME e sendo as 12 horas do día 19 de xaneiro de 2018, celébrase reunión da Comisión Paritaria do Convenio Colectivo para as empresas do Metal sen Convenio Propio da Provincia de Pontevedra, á que asisten as persoas relacionadas no final da acta e convocadas debidamente en tempo e forma. Realiza as funcións de Secretaria Dna. Jennifer González Silva.

Iniciada a reunión, procédese a indicar que se observou unha serie de erros que se enumeran a continuación para a súa subsanación.

Na versión en galego do convenio publicada no Boletín Provincial da Provincia de Pontevedra, na Disposición Transitoria Primeira onde di “O prazo máximo para ou abono dos atrasos correspondentes ao incremento salarial do ano 2015 será dun mes desde a publicación do presente convenio”, debe dicir “O prazo máximo para ou abono dos atrasos correspondentes ao incremento salarial do ano 2017 será dun mes desde a publicación do presente convenio”.

Así mesmo, propónse clarificar que a subida salarial afectará as horas extraordinarias na mesma medida en que se determine para o resto de conceptos salariais. Decídese reflectilo expresamente para evitar os erros que a incorrecta redacción do parágrafo final do artigo 58 poida implicar.

Polo devandito, tanto a versión en castelán como a versión en galego debe eliminarse o último parágrafo e engadirse o seguinte “Establécese como valor mínimo das horas extraordinarias para cada categoría profesional ou nivel salarial establecido no anexo I deste Convenio que representa un incremento do 2% para o 2017, un 1,25% para 2018 e un 1,25% para o 2019, sobre o valor do ano anterior. Estes incrementos están supeditados á revisión salarial do artigo 45 deste convenio”.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:  
<https://sede.depo.gal/web/public/procedures/getdocfromcsv/getdocfromcsvform.xhtml>  
Código seguro de verificación:0771BI7PU8DKQ4L



É dicir, o artigo 58 que está redactado así: “Ante a grave situación de paro existente, e co obxecto de favorecer a creación de emprego, as partes asinantes do presente Convenio, acordan a conveniencia de reducir ao mínimo indispensable as horas extraordinarias, con arranxo aos seguintes criterios:

- a) Horas extraordinarias habituais: Supresión.
- b) Horas extraordinarias motivadas por forza maior, entendendo como tales as que veñan esixidas pola necesidade de reparar sinistros e outros danos extraordinarios e urxentes, así como en caso de risco de perda de materias primas: Realización.
- c) Horas extraordinarias estruturais: Mantemento. A fin de clarificar o concepto de horas extraordinarias estruturais, entenderanse como tales as necesarias por períodos punta de produción, pedidos imprevistos, cambios de quenda, ausencias imprevistas ou outras circunstancias de carácter estrutural derivadas da natureza da actividade de que se trate, ou mantemento. Todo iso, sempre que non poidan ser substituídas por contratacións temporais ou a tempo parcial previstas na Lei.

A Dirección da empresa informará periodicamente o Comité de Empresa, aos Delegados de Persoal e Delegados Sindicais sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e no seu caso a distribución por seccións. Así mesmo, en función desta información e os criterios sinalados anteriormente, a Empresa e os representantes legais dos traballadores determinarán o carácter e natureza das horas extraordinarias.

A realización de horas extraordinarias, conforme establece o artigo 35.5 do Estatuto dos Traballadores, rexistrarase día a día e se totalizará semanalmente, entregando copia do resumo semanal ao traballador/a en o parte correspondente.

Establécese como valor mínimo das horas extraordinarias para cada categoría profesional ou nivel salarial o establecido no anexo I deste Convenio que representa un incremento do 1% sobre o valor anterior”.

Pasaría a estar redactado como segue: “Artigo 58. Horas extraordinarias. Ante a grave situación de paro existente, e co obxecto de favorecer a creación de emprego, as partes asinantes do presente Convenio, acordan a conveniencia de reducir ao mínimo indispensable as horas extraordinarias, con arranxo aos seguintes criterios:

- a) Horas extraordinarias habituais: Supresión.
- b) Horas extraordinarias motivadas por forza maior, entendendo como tales as que veñan esixidas pola necesidade de reparar sinistros e outros danos extraordinarios e urxentes, así como en caso de risco de perda de materias primas: Realización.
- c) Horas extraordinarias estruturais: Mantemento. A fin de clarificar o concepto de horas extraordinarias estruturais, entenderanse como tales as necesarias por períodos punta de produción, pedidos imprevistos, cambios de quenda, ausencias imprevistas ou outras circunstancias de carácter estrutural derivadas da natureza da actividade de que se trate, ou mantemento. Todo iso, sempre que non poidan ser substituídas por contratacións temporais ou a tempo parcial previstas na Lei.



Xoves, 22 de marzo de 2018

Núm. 58

A Dirección da empresa informará periodicamente o Comité de Empresa, aos Delegados de Persoal e Delegados Sindicais sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e no seu caso a distribución por seccións. Así mesmo, en función desta información e os criterios sinalados anteriormente, a Empresa e os representantes legais dos traballadores determinarán o carácter e natureza das horas extraordinarias.

A realización de horas extraordinarias, conforme establece o artigo 35.5 do Estatuto dos Traballadores, rexistrárase día a día e se totalizará semanalmente, entregando copia do resumo semanal ao traballador/a en o parte correspondente.

Establécese como valor mínimo das horas extraordinarias para cada categoría profesional ou nivel salarial establecido no anexo I deste Convenio que representa un incremento do 2% para o 2017, un 1,25% para 2018 e un 1,25% para o 2019, sobre o valor do ano anterior. Estes incrementos están supeditados á revisión salarial do artigo 45 deste convenio”.

O mesmo sucede con outros dous artigos, o 51 e o 52 nos que se debe engadir un parágrafo final que faga referencia a que a subida salarial tamén lles afecta. Por tanto, o artigo 51 que regula Saídas, dietas e viaxes que di: “Todos os traballadores/as que por necesidade da industria e por orde do empresario teñan que efectuar viaxes ou desprazamentos que lle impidan realizar comidas ou pernoctacións no seu lugar habitual ou domicilio, terán dereito ás seguintes dietas:

**Ano 2017:**

- Dieta Completa: 43,77 € día
- Media Dieta: 15,46 € día

Se por circunstancias especiais os gastos orixinados exceden o importe das dietas, o exceso deberá ser abonado pola Empresa, previo coñecemento da mesma e posterior xustificación do traballador/a.

Cando o traballador/a, por necesidades da Empresa e a requirimento desta e aceptación voluntaria daquel, tivese que desprazarse utilizando o seu propio vehículo, abonaráselle, durante o ano 2017 a cantidade de 0,32 euros por quilómetro.”

Quedaría como segue: “Artigo 51. Saídas, dietas e viaxes. Todos os traballadores/as que por necesidade da industria e por orde do empresario teñan que efectuar viaxes ou desprazamentos que lle impidan realizar comidas ou pernoctacións no seu lugar habitual ou domicilio, terán dereito ás seguintes dietas:

**Ano 2017:**

- Dieta Completa: 43,77 € día
- Media Dieta: 15,46 € día



Xoves, 22 de marzo de 2018

Núm. 58

Se por circunstancias especiais os gastos orixinados exceden o importe das dietas, o exceso deberá ser abonado pola Empresa, previo coñecemento da mesma e posterior xustificación do traballador/a.

Cando o traballador/a, por necesidades da Empresa e a requirimento desta e aceptación voluntaria daquel, tivese que desprazarse utilizando o seu propio vehículo, abonaráselle, durante o ano 2017 a cantidade de 0,32 euros por quilómetro.

As cantidades indicadas por estes conceptos para o ano 2017 actualizaranse cun incremento do 1,25% para 2018 e un 1,25% para o 2019, sobre o valor do ano anterior. Estes incrementos están supeditados á revisión salarial do artigo 45 deste convenio”.

No caso do artigo 52, que regula os Pluses por traballos especiais, está redactado: “ Os postos de traballo que impliquen penosidade, toxicidade ou perigo, dan dereito á correspondente bonificación. A determinación ou cualificación do traballo como penoso, tóxico ou perigoso farase por acordo entre o empresario e a representación legal dos traballadores. En caso de desacordo, decidirá a Autoridade Xudicial.

A expresada bonificación establécese así para o ano 2017.

- Cando se produce un só suposto: 0,59 euros/hora.
- Se se producisen dous ou máis supostos: 0,93 euros/hora.

Ao persoal que con anterioridade viñese percibindo cantidades superiores ás aquí pactadas por estes mesmos conceptos, seranlle respectadas”.

Tras o cambio, quedaría redactado como segue: “Artigo 52, Pluses por traballos especiais. Os postos de traballo que impliquen penosidade, toxicidade ou perigo, dan dereito á correspondente bonificación. A determinación ou cualificación do traballo como penoso, tóxico ou perigoso farase por acordo entre o empresario e a representación legal dos traballadores. En caso de desacordo, decidirá a Autoridade Xudicial.

A expresada bonificación establécese así para o ano 2017.

- Cando se produce un só suposto: 0,59 euros/hora.
- Se se producisen dous ou máis supostos: 0,93 euros/hora.

Ao persoal que con anterioridade viñese percibindo cantidades superiores ás aquí pactadas por estes mesmos conceptos, seranlle respectadas.

As cantidades indicadas por estes conceptos para o ano 2017 actualizaranse cun incremento do 1,25% para 2018 e un 1,25% para o 2019, sobre o valor do ano anterior. Estes incrementos están supeditados á revisión salarial do artigo 45 deste convenio”.

Acórdase remitir o pactado ao persoal habilitado do Consello Galego de Relacións Laborais para o seu rexistro, depósito e publicación oficial no BOP, previa inscrición no Rexistro de Convenios.



Xoves, 22 de marzo de 2018

Núm. 58

Non habendo rogo ou pregunta algunha se levanta a sesión sendo o catorce horas do día fixado no encabezamento.

**ASIME**

*Jennifer González Silva*  
36.164.423-E

**ASIME**

*Helena Mariño Martínez*  
53.197.051-Y

**ATRA**

*José Manuel Rodríguez Simón*  
36.029.986-A

**ATRA**

*Fernando López Núñez*  
44.087.931-J

**INSTALECTRA**

*Carolina Rodríguez Santano*  
36.101.319-J

**CCOO**

*Celso Carnero Ferreiro*  
36.105.248-D

**CCOO**

*Manuel Suárez Vila*  
35.990.921-S

**CCOO**

*Rodolfo Otero Alonso*  
36.125.708-E

**UGT**

*Gema Andrés Tejada*  
36.068.580-A

**UGT**

*Rubén Pérez Prego*  
76.896.286-H

**UGT**

*Lourdes Diz Lorenzo*  
36.048.382-E



## ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PARA EMPRESAS DEL METAL SIN CONVENIO PROPIO DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA CELEBRADA EL DÍA 19 DE ENERO DE 2018

Reunidos en Vigo, en la sede social de ASIME y siendo las 12 horas del día 19 de enero de 2018, se celebra reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo para las empresas del Metal sin Convenio Propio de la Provincia de Pontevedra, a la que asisten las personas relacionadas en el final del acta y convocadas debidamente en tiempo y forma. Realiza las funciones de Secretaria Dña. Jennifer González Silva.

Iniciada la reunión, se procede a indicar que se ha observado una serie de errores que se enumeran a continuación para su subsanación.

En la versión en gallego del convenio publicada en el Boletín Provincial de la Provincia de Pontevedra, en la Disposición Transitoria Primera donde dice “O prazo máximo para o abono dos atrasos correspondentes ao incremento salarial do ano 2015 será dun mes desde a publicación do presente convenio”, debe decir “O prazo máximo para o abono dos atrasos correspondentes ao incremento salarial do ano 2017 será dun mes desde a publicación do presente convenio”.

Asimismo, se propone clarificar que la subida salarial afectará a las horas extraordinarias en la misma medida en que se determine para el resto de conceptos salariales. Se decide reflejarlo expresamente para evitar los errores que la incorrecta redacción del párrafo final del artículo 58 pueda implicar.

Por lo dicho, tanto la versión en castellano como la versión en gallego debe eliminarse el último párrafo y añadirse el siguiente “Se establece como valor mínimo de las horas extraordinarias para cada categoría profesional o nivel salarial establecido en el anexo I de este Convenio que representa un incremento del 2% para el 2017, un 1,25% para 2018 y un 1,25% para el 2019, sobre el valor del año anterior. Estos incrementos están supeditados a la revisión salarial del artículo 45 de este convenio.”

Es decir, el artículo 58 que está redactado así: “Ante la grave situación de paro existente, y con el objeto de favorecer la creación de empleo, las partes firmantes del presente Convenio, acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo indispensable las horas extraordinarias, con arreglo a los siguientes criterios:

- a) Horas extraordinarias habituales: Supresión.
- b) Horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor, entendiéndose como tales las que vengán exigidas por la necesidad de reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas: Realización.
- c) Horas extraordinarias estructurales: Mantenimiento. A fin de clarificar el concepto de horas extraordinarias estructurales, se entenderán como tales las necesarias por



períodos punta de producción, pedidos imprevistos, cambios de turno, ausencias imprevistas u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate, o mantenimiento. Todo ello, siempre que no puedan ser sustituidas por contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas en la Ley.

La Dirección de la empresa informará periódicamente al Comité de Empresa, a los Delegados de Personal y Delegados Sindicales sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas y en su caso la distribución por secciones. Asimismo, en función de esta información y los criterios señalados anteriormente, la Empresa y los representantes legales de los trabajadores determinarán el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias.

La realización de horas extraordinarias, conforme establece el artículo 35.5 del Estatuto de los Trabajadores, se registrará día a día y se totalizará semanalmente, entregando copia del resumen semanal al trabajador/a en el parte correspondiente.

Se establece como valor mínimo de las horas extraordinarias para cada categoría profesional o nivel salarial el establecido en el anexo I de este Convenio que representa un incremento del 1% sobre el valor anterior”.

Pasaría a estar redactado como sigue: “Artículo 58. Horas extraordinarias. Ante la grave situación de paro existente, y con el objeto de favorecer la creación de empleo, las partes firmantes del presente Convenio, acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo indispensable las horas extraordinarias, con arreglo a los siguientes criterios:

- a) Horas extraordinarias habituales: Supresión.
- b) Horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor, entendiéndose como tales las que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas: Realización.
- c) Horas extraordinarias estructurales: Mantenimiento. A fin de clarificar el concepto de horas extraordinarias estructurales, se entenderán como tales las necesarias por períodos punta de producción, pedidos imprevistos, cambios de turno, ausencias imprevistas u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate, o mantenimiento. Todo ello, siempre que no puedan ser sustituidas por contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas en la Ley.

La Dirección de la empresa informará periódicamente al Comité de Empresa, a los Delegados de Personal y Delegados Sindicales sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas y en su caso la distribución por secciones. Asimismo, en función de esta información y los criterios señalados anteriormente, la Empresa y los representantes legales de los trabajadores determinarán el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias.

La realización de horas extraordinarias, conforme establece el artículo 35.5 del Estatuto de los Trabajadores, se registrará día a día y se totalizará semanalmente, entregando copia del resumen semanal al trabajador/a en el parte correspondiente.





Xoves, 22 de marzo de 2018

Núm. 58

Se establece como valor mínimo de las horas extraordinarias para cada categoría profesional o nivel salarial establecido en el anexo I de este Convenio que representa un incremento del 2% para el 2017, un 1,25% para 2018 y un 1,25% para el 2019, sobre el valor del año anterior. Estos incrementos están supeditados a la revisión salarial del artículo 45 de este convenio”.

Lo mismo sucede con otros dos artículos, el 51 y el 52 en los que se debe añadir un párrafo final que haga referencia a que la subida salarial también les afecta. Por lo tanto, el artículo 51 que regula Salidas, dietas y viajes que dice:” Todos los trabajadores/as que por necesidad de la industria y por orden del empresario tengan que efectuar viajes o desplazamientos que le impidan realizar comidas o pernoctaciones en su lugar habitual o domicilio, tendrán derecho a las siguientes dietas:

**Año 2017:**

- Dieta Completa: 43,77 € día
- Media Dieta: 15,46 € día

Si por circunstancias especiales los gastos originados sobrepasan el importe de las dietas, el exceso deberá ser abonado por la Empresa, previo conocimiento de la misma y posterior justificación del trabajador/a.

Cuando el trabajador/a, por necesidades de la Empresa y a requerimiento de ésta y aceptación voluntaria de aquel, tuviese que desplazarse utilizando su propio vehículo, se le abonará, durante el año 2017 la cantidad de 0,32 euros por kilómetro. ”

Quedaría como sigue: “Artículo 51. Salidas, dietas y viajes. Todos los trabajadores/as que por necesidad de la industria y por orden del empresario tengan que efectuar viajes o desplazamientos que le impidan realizar comidas o pernoctaciones en su lugar habitual o domicilio, tendrán derecho a las siguientes dietas:

**Año 2017:**

- Dieta Completa: 43,77 € día
- Media Dieta: 15,46 € día

Si por circunstancias especiales los gastos originados sobrepasan el importe de las dietas, el exceso deberá ser abonado por la Empresa, previo conocimiento de la misma y posterior justificación del trabajador/a.

Cuando el trabajador/a, por necesidades de la Empresa y a requerimiento de ésta y aceptación voluntaria de aquel, tuviese que desplazarse utilizando su propio vehículo, se le abonará, durante el año 2017 la cantidad de 0,32 euros por kilómetro.



Las cantidades indicadas por estos conceptos para el año 2017 se actualizarán con un incremento del 1,25% para 2018 y un 1,25% para el 2019, sobre el valor del año anterior. Estos incrementos están supeditados a la revisión salarial del artículo 45 de este convenio”.

En el caso del artículo 52, que regula los Pluses por trabajos especiales, está redactado:” Los puestos de trabajo que impliquen penosidad, toxicidad o peligrosidad, dan derecho a la correspondiente bonificación. La determinación o calificación del trabajo como penoso, tóxico o peligroso se hará por acuerdo entre el empresario y la representación legal de los trabajadores. En caso de desacuerdo, decidirá la Autoridad Judicial.

La expresada bonificación se establece así para el año 2017.

- Cuando se produce un solo supuesto: 0,59 euros/hora.
- Si se produjeran dos o más supuestos: 0,93 euros/hora.

Al personal que con anterioridad viniese percibiendo cantidades superiores a las aquí pactadas por estos mismos conceptos, le serán respetadas”

Tras el cambio, quedaría redactado como sigue: “Artículo 52, Pluses por trabajos especiales. Los puestos de trabajo que impliquen penosidad, toxicidad o peligrosidad, dan derecho a la correspondiente bonificación. La determinación o calificación del trabajo como penoso, tóxico o peligroso se hará por acuerdo entre el empresario y la representación legal de los trabajadores. En caso de desacuerdo, decidirá la Autoridad Judicial.

La expresada bonificación se establece así para el año 2017.

- Cuando se produce un solo supuesto: 0,59 euros/hora.
- Si se produjeran dos o más supuestos: 0,93 euros/hora.

Al personal que con anterioridad viniese percibiendo cantidades superiores a las aquí pactadas por estos mismos conceptos, le serán respetadas

Las cantidades indicadas por estos conceptos para el año 2017 se actualizarán con un incremento del 1,25% para 2018 y un 1,25% para el 2019, sobre el valor del año anterior. Estos incrementos están supeditados a la revisión salarial del artículo 45 de este convenio”.

Se acuerda remitir lo pactado al personal habilitado del Consello Galego de Relacións Laboráis para su registro, depósito y publicación en el BOP, previa inscripción en el Registro de Convenios.



Xoves, 22 de marzo de 2018

Núm. 58

No habiendo ruego o pregunta alguna se levanta la sesión siendo las catorce horas del día fijado en el encabezamiento.

**ASIME**

*Jennifer González Silva*  
36.164.423-E

**ASIME**

*Helena Mariño Martínez*  
53.197.051-Y

**ATRA**

*José Manuel Rodríguez Simón*  
36.029.986-A

**ATRA**

*Fernando López Núñez*  
44.087.931-J

**INSTALECTRA**

*Carolina Rodríguez Santano*  
36.101.319-J

**CCOO**

*Celso Carnero Ferreiro*  
36.105.248-D

**CCOO**

*Manuel Suárez Vila*  
35.990.921-S

**CCOO**

*Rodolfo Otero Alonso*  
36.125.708-E

**UGT**

*Gema Andrés Tejada*  
36.068.580-A

**UGT**

*Rubén Pérez Prego*  
76.896.286-H

**UGT**

*Lourdes Diz Lorenzo*  
36.048.382-E

